

世界人權宣言的解讀-----第二十四條

Article24: Right to reasonable hours of work and paid holidays

大意：人人有合理的工時和給薪休假的權利

案例探討：從反「汗水工廠」(sweatshops)運動到
全球契約(The Global Compact)

你知道嗎？當你喜孜孜向同事炫耀買到一件 99 元的 T-shirt 或是 200 元 3 件的毛衣時，可能是在地球彼端某個貧窮地區以極低的薪資僱用勞工的血汗製造的成品，而這些「血汗工廠」的工人往往都是在惡劣的工作環境和欠缺安全、不合理的待遇，沒有工作保障的條件中所製造的。這些血汗工廠只付給勞工連吃飽都不夠的工資，以某些在尼加拉瓜的成衣工廠為例子來看這個情形的嚴重性：¹

1. 縫一件牛仔褲只付給新台幣 6 元的代價，
2. 平均每小時領不到新台幣 10 元，平均薪資每月才 \$ 63 美元，
3. 這樣的月薪不到一家五口基本生活費（不包括住宿費）所需的三分之一。
4. 而牛仔褲在美國零售可賣到\$20 至\$30 元（台幣 600 ~ 990 元）。
5. 根據美國全國勞工委員會(National Labor Committee) 的報導，有一千八百多個員工的工廠每天生產 20,000 到 25,000 條牛仔褲。

最近在美國興起一項以打擊這種假借自由貿易為名，行剝削勞工之實行為的學生運動；有超過 200 個美國大學校園學生串聯起來成立『反血汗工廠團結學生聯盟』USAS(United Students Against Sweatshops)²。部分學校學生甚至於佔據學校行政大樓靜坐示威抗議，其他學校則在校園舉辦遊行和演講。

國際間也努力於消弭這樣的不公平現象，聯合國秘書長安南(Kofi Annan)首先於 1999 年在瑞士達沃斯舉行的世界經濟論壇會議上提出「全球契約」的觀念。呼籲跨國企業能夠遵守 9 項關鍵的原則，這 9 項原則包括保證保護人權，維護勞

¹ 參考下列內容 <http://labor.ngo.org.tw/weekly/C201219.htm>

² 對於這個運動想要深入瞭解的人還可以到下列的網站搜尋相關資料。
<http://www.people.fas.harvard.edu/~fragola/usas/index.html>

工權利，消除童工現象以及開發對環境有利的技術等。契約要求公司將它們對以上三個領域中的一般原則的承諾轉化成具體的管理。全球契約基於以下信念：使普遍價值滲透到全球市場的肌體和公司的實際做法之中，有助於邁向廣泛的社會目標，同時確保開放的市場。³

我們呼籲企業體改善其經營環境，創造合於人性的工作環境。下次您上街購物時，除了一心想要搶到便宜貨，可能也要思考這個貨物的來源，這可是有人權價值在裡面的喔。

附錄

世界人權宣言第二十四條原文如下：

人人有享受休息和閒暇的權利，包括工作時間有合理限制和定期給薪休假的權利。

³為了幫助推展這項雄心勃勃的工作，聯合國的契約工作組設立了一個網站，提供有關契約的資料以及進入內容豐富的聯合國國別資料庫的通道。網站介紹人權、勞工標準和保護環境領域的公司“最佳行為”，並推動有關支助夥伴方案的對話。該網站的地址是：
<http://:unglobalcompact.org>