

焦興鎧教授著作目錄

專書

- 焦興鎧（及其他）（2009）。《勞動基準法釋義－實施二十年之回顧與展望》。臺北市：新學林出版公司。
- 焦興鎧（及其他）（2008）。《公部門勞動關係》。臺北縣：國立空中大學。
- 焦興鎧（2006）。《國際勞動基準之建構》。臺北市：新學林出版公司。
- 焦興鎧（2003）。《性騷擾爭議新論》。臺北市：元照出版公司。
- 焦興鎧（2002）。《向工作場所性騷擾問題宣戰》。臺北市：元照出版公司。
- 焦興鎧（2002）。《工作場所性騷擾問題與法律對策》。臺北市：元照出版公司。
- 焦興鎧（2001）。《勞工法論叢（二）》。臺北市：元照出版公司。
- 焦興鎧（2000）。《勞工法論叢（一）》。臺北市：元照出版公司。
- 焦興鎧（1997）。《勞工法制之最新發展趨勢－美國勞工法論文集（二）》。臺北市：月旦出版股份有限公司。
- 焦興鎧（1997）。《工作場所性騷擾問題在美國所引起之法律爭議》。臺北市：中華民國勞資關係協進會。
- 焦興鎧（1995）。《勞工法與勞工權利之保障－美國勞工法論文集（一）》。臺北市：月旦出版股份有限公司。

主編專書

- 焦興鎧主編（2011）。《美國最高法院重要判決之研究：二〇〇四～二〇〇六》。臺北市：中央研究院歐美研究所。
- 焦興鎧主編（2007）。《勞動法裁判選輯（五）》。臺北市：臺灣勞動法學會。
- 焦興鎧主編（2007）。《美國最高法院重要判決之研究：二〇〇〇～二〇〇三》。臺北市：中央研究院歐美研究所。
- 焦興鎧主編（2006）。《勞工退休金條例之研究》。臺北市：臺灣勞動法學會。
- 焦興鎧主編（2005）。《美國最高法院重要判決之研究：一九九六～一九九九》。臺北市：中央研究院歐美研究所。
- 焦興鎧主編（2004）。《大量解僱勞工保護法制之研究》。臺北市：臺灣勞動法學會。
- 焦興鎧主編（2000）。《勞動派遣法制之研究》。臺北市：中華民國勞動法學會。
- 焦興鎧主編（1998）。《美國最高法院重要判決之研究：一九九三～一九九五》。臺北市：中央研究院歐美研究所。
- 焦興鎧主編（1996）。《歐美兩性工作平等制度之比較研究》，臺北市：中央研究院歐美研究所。
- 焦興鎧主編（1995）。《美國最高法院重要判例之研究：一九九〇～一九九二》。臺北市：中央研究院歐美研究所。

焦興鎧主編 (1993)。《美國聯邦最高法院論文集》。臺北市：中央研究院歐美研究所。

期刊論文

焦興鎧 (2013)〈雇主對職場性騷擾之防治義務—最高行政法院九十八年度第二八〇二號裁定之評析〉，《月旦法學雜誌》，222: 5-11。

焦興鎧 (2013)〈美國最高法院對工作場所性騷擾爭議之最新判決—Crawford v. Nashville 一案判決之評析〉，《歐美研究》，43, 2: 255-304。

焦興鎧 (2013)〈美國集體勞資關係法制之困境及相關改革倡議之研究—以受僱者自由選擇法草案為探討重心〉，《月旦法學雜誌》，214: 頁 132-161。

焦興鎧 (2013)〈同性結婚在美國所引起之憲法爭議〉，《公法研究的世代對話：法治斌教授逝世十週年紀念論文集》，55-100。

焦興鎧 (2013)〈雇主之性騷擾防治義務—最高行政法院 98 年度裁字第 2802 號裁定〉，《勞動法精選判決評釋》，183-191。

焦興鎧 (2013)〈美國集體勞資關係法制之困境及相關改革倡議之研究〉，《法治的傳承與永續：第一屆翁岳生教授公法學術研討會論文集》，169-238。

Chiao, Cing-Kae (2013), "Taiwan's Experience in Combating Sexual Harassment in the Workplace," 《勞動法學の展望—菅野和夫先生古稀紀念論集》，pp. 145-162.

焦興鎧 (2012)〈規範公部門勞動關係國際勞動基準之建構〉，《中正法學集刊》，36: 95-135。

焦興鎧 (2012)〈落實性別工作平權—從「兩公約」及「消除對婦女一切形式歧視公約」之國內法化談起〉，《法令月刊》，63, 7: 1023-1046。

焦興鎧 (2011)〈氣候變遷與勞動政策之回應—歐盟之經驗〉，《法令月刊》，62, 11: 1680-1705。

焦興鎧 (2011)〈美國最高法院與就業上年齡歧視之禁止〉，《歐美研究》，41, 3: 679-762。

焦興鎧 (2011)〈工作平等與優惠之平衡—美國經驗之借鏡〉，《國家菁英》，26: 9-34。

焦興鎧 (2011)〈規範集體勞動關係國際勞動基準之建構—回顧與展望〉，《社會公義—黃越欽教授紀念論文集》，399-441。

焦興鎧 (2011)〈全球化下弱勢勞動族群工作平等權之維護—兼論臺灣之經驗〉，《全球化下的勞工處境與勞動研究》，190-216。

焦興鎧 (2011)〈黃金十年勞動就業保障相關議題探討及對策研擬—已開發國家相關作為之探討〉，《法令月刊》，62, 3: 398-420。

焦興鎧 (2011)〈歐洲聯盟保護個人基因資訊法制之研究—以保護工作場所隱私權及禁止就業歧視為探討重心〉，《歐盟與美國生物科技政策》，283-328。

焦興鎧 (2010)〈柯林頓總統與美國 1993 年至 2000 年勞工法制之改革〉，《就業

- 與勞動關係季刊》，2： 2-35。
- 焦興鎧 (2010)。〈台灣就業上出生地歧視之探討—兼論美國經驗之啟示〉，《月旦法學》，182： 192-204。
- 焦興鎧 (2010)。〈就業歧視之新興議題解析〉，《經社法制論叢》，46： 85-122。
- 焦興鎧 (2010)。〈歐洲聯盟東擴勞工議題之研究—以人員自由移動及勞工法制改革為重心〉，《歐美研究》，40, 1： 201-258。
- 焦興鎧 (2009)。〈論美國推動積極行動方案以消弭就業歧視問題之努力〉，《長庚人文社會學報》，2, 1： 53-99。
- 焦興鎧 (2009)。〈美國就業上性傾向歧視爭議之探討〉，《歐美研究》，39, 1： 29-77。
- 焦興鎧 (2008)。〈國際勞動基準之最新發展趨勢—以國際勞工組織近期之努力為例〉，《中華國際法與超國界法評論》，4, 1： 1-49。
- 焦興鎧 (2007)。〈工作場所基因測試在美國所引之勞動法爭議〉，《經社法制論叢》，40： 1-37。
- 焦興鎧 (2007)。〈我國校園性騷擾防治機制之建構—性別平等教育法相關條文之剖析〉，《臺北大學法學論叢》，62： 41-90。
- 焦興鎧 (2007)。〈國內外就業歧視法制之最新發展—兼論就業上年齡、性傾向及出生地歧視之爭議〉，《法令月刊》，58， 4： 515-541。
- 焦興鎧 (2007)。〈從勞動三權國際勞動基準之發展看我國工會法之修正方向〉，《法令月刊》，58， 2： 156-178。
- 焦興鎧 (2006)。〈美國與國際童工問題之禁絕〉，《中華國際法與超國界法評論》，2， 2： 393-446。
- 焦興鎧 (2006)。〈工作場所基因測試在美國所引起之就業歧視爭議〉，《國立臺灣大學法學論叢》，35， 6： 169-239。
- 焦興鎧 (2006)。〈性騷擾爭議之預防及處理—兼論性騷擾防治法之相關規定〉，《經社法制論叢》，38： 277-314。
- Chiao, Cing-Kae. (2006). Sexual harassment in the workplace in Taiwan. *National Taiwan University Law Review*, 1: 97- 142.
- 焦興鎧 (2006)。〈歐洲聯盟及美國兩性工作平等法制之最新發展—兼論對我國之啟示〉，《法令月刊》，57， 2： 25-35。